

# Team Coaching

## Executive Coach Certification

Quando in una squadra i giocatori non si capiscono, non si integrano, non condividono strategie comuni o non assumono i propri ruoli? E anche se individualmente possono essere tutti dei campioni, probabilmente vinceranno qualche partita perdendo il campionato.

Nelle organizzazioni di oggi troviamo eccellenti professionisti a livello "tecnico" che lavorano bene da soli o in coppia, ma che spesso non riescono a raggiungere le performance desiderate quando operano in team.

Le aziende necessitano, invece, di manager che oltre ad essere esperti nelle proprie aree di responsabilità, siano anche capaci di lavorare con altri, colleghi e collaboratori, generando un contesto di fiducia, di crescita e di apprendimento.

Quando un Team Coach lavora con i membri di un Team direzionale può produrre una trasformazione culturale che si trasferirà a tutta l'organizzazione nel suo insieme.

Il nostro programma di Team Coaching si propone di allenare i partecipanti nelle tecniche, nelle competenze e nelle abilità specifiche per leggere in profondità le dinamiche dei team. Si tratta quindi di diventare capaci di assistere i gruppi affinché possano essere coscienti di quello che impedisce o limita il loro sviluppo.

L'inquadramento sistemico, i diversi ruoli dei membri, i flussi di energia che si generano o la circolarità delle comunicazioni sono alcuni degli aspetti critici che deve saper maneggiare un buon Team Coach.

## **A chi è diretto**

Il corso è rivolto a dirigenti d'azienda, project leader, executive, team leader, a chi gestisce o si appresta a gestire un team ed a executive coach che vogliono specializzarsi come team coach.

## **Continuing Coach Education CCE**

Il corso rilascia 48 crediti CCE ICF.

## **Metodologia e contenuti del programma**

Nella EEC crediamo che il coaching sia un'arte. Non si tratta solo di dominare la teoria a livello concettuale ma, soprattutto, essere capaci di trasferire l'apprendimento nella prassi.

Ecco perché in tutti i nostri programmi la metodologia educativa combina sessioni teoriche, sessioni pratiche e lavori sul campo che garantiscono, a nostro avviso, la formazione e l'allenamento dei partecipanti.

### **ATTIVITÀ PRATICA**

Sulla base di casi pratici ogni partecipante avrà l'occasione di partecipare ad un Team Work e di svolgere il ruolo di Team Coach con la supervisione del Team EEC.

## **PROGRAMMA DETTAGLIATO**

### **GIORNO 1**

Differenze tra Coaching Individuale e Team Coaching.

Cosa fa un Team Coach? Qual è il suo ruolo?

L'approccio sistematico "interfase".

Tipi di conversazioni in un Team.

### **GIORNO 2**

Il flusso dell'energia nei Team, circolarità, dialogo, discussione e indicatori d'impegno

Ruoli simili in Team differenti.

Il Team Coaching alla prima linea aziendale.

Differenti geografie per differenti predisposizioni.

Coaching a Team di Direzione Aziendale.

### **GIORNO 3**

Potere vs autorità.

Vita dei team.

Motivazione di appartenenza ad un team.

Fughe di energia.

Il contesto nelle riunioni.

Transfert.

### **GIORNO 4**

La relazione di imparzialità del Team Coach con i membri del team.

La relazione del coach con il leader.

Errori frequenti da tenere in conto.

Differenti modi di pensare per argomenti ricorrenti.

Coaching a Team di Direzione Aziendale.

### **GIORNO 5**

Il contratto del Team Coach.

Casi pratici.

Coaching a Team di Direzione Aziendale.

### **GIORNO 6**

Identificazione delle regole del gioco esplicite ed implicite in un team.

Esame scritto.

#### **Informazioni e iscrizioni**

e- mail

[info@scuolacoaching.org](mailto:info@scuolacoaching.org)

tel.

(+39) 011 5612037

cell.

Giovanni - (+39) 389 9287673

Eleonora - (+39) 347 5346381



Continuing Coaching Education  
International Coach Federation